

تعارض المصالح في التوظيف

قبل توقيع العقود للمدير التنفيذي أو القياديين أو الموظفين لابد من التزام خطي بما يلي :

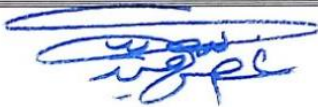
- الإقرار على سياسة تعارض المصالح المعتمدة من الجمعية عند الارتباط بالجمعية
- الإلزام بقم العدالة والبراهة والمسؤولية والامانة وعدم المحاباة أو الوساطة أو تقديم مصلحة النفس أو الأخرى على مصالح الجمعية
- عدم الاستفادة بشكل غير قانوني ماديا أو معنويا هو أو أي من أهله وأصدقائه ومعارفه من خلال أداء عمله لصالح الجمعية
- تجنب المشاركة في اتخاذ القرارات التي تؤدي لتعارض مصالح أو توحى بذلك
- تعبئة نموذج الجمعية الخاص بالإفصاح عن المصالح سنويا
- الإفصاح لرئيسه المباير عن أي حالة تعارض مصالح أو شبهة تعارض مصالح طارئة سواء كانت مالية أو غير مالية.
- الإبلاغ عن أي حالة تعارض مصالح قد تنتج عنه أو هن غيره ممن يعمل لصالح الجمعية.
- تقديم ما يثبت إبهاء حاله تعارض المصالح، في حال وجوده، أو في حال طلب الجمعية ذلك.

متطلبات الإفصاح عند الموافقة على التعيين وقبل كتابة العقد للمدير التنفيذي أو الموظفين

- يتعين على أعضاء مجلس الإدارة الإفصاح عن أية وظائف يشغلونها، أو ارتباط بسجتي لهم مع المتقدم للوظيفة .
- يجب الإبلاغ عن أي علاقة بس أعضاء مجلس الإدارة أو المدر التنفيذي مع الموظفين والامتناع عن المشاركة في اتخاذ أية قرارات من شأنها أن تتناقض مع لائحة تعارض المصالح .
- في حاله وجود تعارض مصالح غير مفصح عنها فإن العقود المبرمة تعتبر لاغية .

تم اعتماد مجلس إدارة الجمعية بمحضر المجلس رقم (١ / ٣٧) بتاريخ : ١/١/١٤٣٧هـ

رئيس المجلس



أمين الصندوق



الأمين العام

